

Kriterien für die Erteilung einer Befugnis zur Leitung der Weiterbildung in der Facharztqualifikation Arbeitsmedizin

Für die allgemeinen Bestimmungen wird auf die §§ 5 und 6 der Weiterbildungsordnung der Ärztekammer Berlin von 2021 (WBO 2021) verwiesen.

1. Persönliche Qualifikation

In Anwendung von § 5 Abs. 2 WBO 2021 kann die Befugnis einem Arzt erteilt werden, der folgende Voraussetzungen erfüllt:

- Facharztanerkennung Arbeitsmedizin
- mehrjährige Erfahrung
- persönliche/fachliche Eignung
- Vertretungsregelung

2. Weiterbildungsstätte

- ambulante Einrichtung
- sonstige Einrichtung

3. Maximaler Befugnisrahmen

36 Monate

4. Befugnisrahmen

| Weiterbildung Befugnisrahmen | Voraussetzungen |
|---------------------------------|---|
| 36 Monate | Erfüllen der obligatorischen Kriterien und Erreichen der notwendigen Bewertungspunkte (siehe Tabelle) |
| 24 Monate | Erfüllen der obligatorischen Kriterien und Erreichen der notwendigen Bewertungspunkte (siehe Tabelle) |
| 12 Monate | Erfüllen der obligatorischen Kriterien und Erreichen der notwendigen Bewertungspunkte (siehe Tabelle) |

Obligatorische Kriterien:

| Befugnisrahmen | Voraussetzungen | Anmerkungen |
|----------------|--|--------------------|
| 12 Monate | <ol style="list-style-type: none"> 1. Sehtestgerät 2. Weiterbildungscurriculum 3. mindestens wöchentliche Fallbesprechungen 4. Impfungen | <ggf. Anmerkungen> |
| 24 Monate | <p>Zusätzlich zu den Kriterien 1.-4.</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Spirometrie 6. Audiometrie 7. EKG 8. Biomonitoring | <ggf. Anmerkungen> |
| 36 Monate | <p>Zusätzlich zu den Kriterien 1.-8.</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Ergometrie 10. Perimetrie 11. Psychometrie 12. Reisemedizinische Beratung | <ggf. Anmerkungen> |

Darüber hinaus bestehen vier Bewertungsgruppen (BWG), anhand derer in Form eines Punktesystems die Weiterbildungsmöglichkeiten der Weiterbildungsstätte bewertet werden.

Bewertungsgruppen (BWG)

Die gemäß der Weiterbildungsordnung der Ärztekammer Berlin gelisteten spezifischen Kompetenzen der Facharzt-Weiterbildung Arbeitsmedizin inkl. der vorgeschriebenen Richtzahlen werden den beiden Kategorien „Kognitive und Methodenkompetenz“ (Kenntnisse) und „Handlungskompetenz“ (Erfahrungen und Fertigkeiten) zugeordnet. Alle in der Kategorie „Kognitive und Methodenkompetenz“ gelisteten Kompetenzen werden mit 0,5 Punkten und alle in der Kategorie „Handlungskompetenz“ gelisteten Kompetenzen werden mit 1 Punkt bewertet.

Die spezifischen Kompetenzen sind jeweils in Themenblöcken gruppiert und ein Themenblock bzw. mehrere Themenblöcke werden einer Bewertungsgruppe zugeordnet (siehe nachfolgende Tabelle). Um die volle Punktzahl in jedem Themenblock erreichen zu können, müssen die gelisteten spezifischen Kompetenzen inkl. der vorgeschriebenen Richtzahlen vermittelbar sein.

| Monate | Mindestpunktzahl | | | |
|--------|---------------------|----------------------|--------------------|-------------------|
| | BWG1 (max. 25,5) | BWG 2 (max. 13,5) | BWG 3 (max. 18) | BWG 4 (max. 4) |
| 36 | ≥ 20 | ≥ 12 | ≥ 13 | ≥ 3 |
| 24 | ≥ 12 | ≥ 11 | ≥ 11 | ≥ 2 |
| 12 | ≥ 7 | ≥ 8 | ≥ 8 | ≥ 1 |

| Punkte | Bewertungsgruppen | Anmerkungen |
|---|---|-------------|
| Bewertungsgruppe 1 (maximal 25,5 Punkte) | | |
| 10 | Übergreifende Inhalte der Facharzt-Weiterbildung Arbeitsmedizin | |
| 0,5 | → Wesentliche Gesetze, Verordnungen und Richtlinien | |
| 0,5 | → Duales Arbeitsschutzsystem durch den Staat und die Träger der Gesetzlichen Unfallversicherung | |
| 0,5 | → Betriebliche Organisationsstrukturen und Ablaufprozesse | |
| 1 | → Beratung von Arbeitgebern, Beschäftigten und deren Interessenvertretungen im Fall arbeitsbedingter Gefährdung der Gesundheit einschließlich psychischer Belastung und Beanspruchung | |
| 0,5 | → Berufskunde | |
| 0,5 | → Konzepte der Arbeitsmedizin, z. B. Belastungs-Beanspruchungs-Konzept und Dosis-Wirkungs-Beziehungen | |
| 0,5 | → Grundlagen der Epidemiologie und Statistik | |
| 0,5 | → Arbeitsphysiologie | |
| 0,5 | → Grundlagen der Sozialmedizin | |
| 1 | → Sozialmedizinische Beratung | |
| 0,5 | → Grundlagen der Reise-, Tropen- und Flugmedizin | |
| 1 | → Beratung über gesundheitsgerechtes Verhalten im Ausland einschließlich der Expositionsprophylaxe, bei gesundheitlichen Einschränkungen sowie bei Reisen während der Schwangerschaft | |

| Punkte | Bewertungsgruppen | Anmerkungen |
|-------------|---|-------------|
| 0,5 | → Grundlagen hereditärer Krankheitsbilder | |
| 1 | → Indikationsstellung für eine humangenetische Beratung | |
| 1 | → Wissenschaftlich begründete Gutachtenerstellung | |
| 15,5 | Funktionsstörungen und Erkrankungen von Organsystemen | |
| 6,5 | → Differentialdiagnose und Therapieoptionen bei Funktionsstörungen und Erkrankungen (0,5) <ul style="list-style-type: none"> → des Auges (0,5) → des Blutes und der Blutgerinnung (0,5) → des Endokriniums und Stoffwechsels (0,5) → des Gastrointestinaltraktes (0,5) → von Hals, Nase und Ohren (0,5) → der Haut (0,5) → des Herzkreislaufsystems (0,5) → der Lunge (0,5) → des Muskel-Skelettsystems (0,5) → des Nervensystems (0,5) → der Psyche (0,5) → des Urogenitalsystems einschließlich Niere (0,5) | |
| 0,5 | → Differentialdiagnose und Therapieoptionen bei nichtinfektiösen, infektiösen, toxischen und neoplastischen sowie von allergischen, immunologischen, metabolischen, ernährungsabhängigen und degenerativen Erkrankungen | |
| 0,5 | → Berufsbezogene Risiken | |
| 1 | → Berufsanamnese mit Erhebung von berufsbezogenen Risiken und Symptomen | |

| Punkte | Bewertungsgruppen | Anmerkungen |
|---|--|-------------|
| 6 | <ul style="list-style-type: none"> → Bewertung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit sowie der physischen und psychischen Leistungsfähigkeit (1) <ul style="list-style-type: none"> → EKG, Richtzahl 100 (1) → Lungenfunktionsprüfung, Richtzahl 50 (1) → Ergometrie, Richtzahl 50 (1) → apparative Techniken zur richtungsweisenden Untersuchung des Hörvermögens, Richtzahl 50 (1) → apparative Techniken zur richtungsweisenden Untersuchung des Sehvermögens, Richtzahl 50 (1) | |
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> → Indikationsstellung zu und Befundinterpretation von radiologischen Untersuchungen | |
| Bewertungsgruppe 2 (maximal 13,5 Punkte) | | |
| 8 | Primärprävention | |
| 0,5 | <ul style="list-style-type: none"> → Verhältnisprävention und Verhaltensprävention einschließlich Arbeitsplatzgestaltung, Ergonomie, Arbeitshygiene und Unfallprävention | |
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> → Betriebs- und Arbeitsplatzbegehung, Arbeitsplatzbeurteilung, Gefährdungsbeurteilung einschließlich psychischer Belastungen, Risikobeurteilung, z. B. für besondere Beschäftigungsgruppen wie Jugendliche, Schwangere, leistungsgewandelte Beschäftigte | |
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> → Beratung und Gefährdungsbeurteilung im Rahmen des Mutterschutzgesetzes | |
| 1 | <ul style="list-style-type: none"> → Beratung zu Maßnahmen der Verhaltensprävention, Präventionsberatung | |

| Punkte | Bewertungsgruppen | Anmerkungen |
|------------|---------------------------|---|
| 1 | | → Beurteilung von Messergebnissen verschiedener Arbeitsumgebungsfaktoren, z. B. Lärm, Klima, Beleuchtung, Gefahrstoffe |
| 1 | | → Beratung zur Auswahl von persönlichen Schutzausrüstungen, z. B. beim Umgang mit Gefahrstoffen |
| 0,5 | | → Grundzüge der Pandemieplanung im Betrieb |
| 1 | | → Durchführung von Maßnahmen der Infektionsprophylaxe im Betrieb |
| 1 | | → Organisation der Ersten Hilfe im Betrieb |
| 3 | Sekundärprävention | |
| 1 | | → Früherkennungsuntersuchungen bei Risikofaktoren und arbeitsbedingten Erkrankungen |
| 1 | | → Vorsorge gemäß Verordnung arbeitsmedizinischer Vorsorge |
| 1 | | → Eignungsuntersuchungen und Eignungsbeurteilungen nach entsprechenden Rechtsverordnungen einschließlich verkehrsmedizinischer Untersuchungen |
| 2,5 | Tertiärprävention | |
| 1 | | → Beratung zum betrieblichen Eingliederungsmanagement einschließlich individueller Einzelmaßnahmen |
| 0,5 | | → Medizinische, arbeitsplatzbezogene, betriebliche und soziale Rehabilitation |
| 1 | | → Beratung zur Arbeitsplatzgestaltung bei Beschäftigten, z. B. mit chronischen Erkrankungen und bei leistungsgewandelten Beschäftigten |

| Punkte | Bewertungsgruppen | Anmerkungen |
|--------|-------------------|-------------|
|--------|-------------------|-------------|

Bewertungsgruppe 3 (maximal 18 Punkte)

**7 Arbeitsbedingte Erkrankungen einschließlich
Berufskrankheiten**

- Berufskrankheiten gemäß SGB VII und gemäß Berufs-
krankheiten-Verordnung, insbesondere (0,5)
 - durch chemische Einwirkungen verursachte Krank-
heiten (0,5)
 - durch physikalische Einwirkungen verursachte
Krankheiten (0,5)
 - Infektionskrankheiten und Tropenkrankheiten (0,5)
 - Atemwegserkrankungen (0,5)
 - Hautkrankheiten (0,5)

1 → Meldung des Verdachts von Berufskrankheiten gemäß
SGB VII

0,5 → Arbeits(mit)bedingte Erkrankungen

1 → Beteiligung am Feststellungsverfahren für
Berufskrankheiten

1 → Finale und kausale Gutachtenerstellung einschließlich
Zusammenhangsgutachten bei Berufskrankheiten

0,5 → Wechselwirkungen zwischen Arbeit und Volkskrankhei-
ten

4,5 Arbeitstoxikologie

0,5 → Toxikologische Grundlagen

0,5 → Grundlagen der Kanzerogenese

1 → Biomonitoring am Arbeitsplatz

| Punkte | Bewertungsgruppen | Anmerkungen |
|------------|--|-------------|
| 0,5 | → Ambient Monitoring | |
| 1 | → Beurteilung chemischer Belastungen und Beanspruchungen | |
| 1 | → Beratung beim Umgang mit Gefahrstoffen | |
| 4,5 | Arbeit und psychische Gesundheit | |
| 0,5 | → Grundlagen psychischer und psychosomatischer Krankheitsbilder und Symptome | |
| 0,5 | → Grundlagen der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie einschließlich betrieblichem Konflikt- und Stressmanagement | |
| 1 | → Beurteilung psychischer Belastungen und Beanspruchungen | |
| 1 | → Beratung und Begleitung im Rahmen betrieblicher Suchtprävention | |
| 1 | → Psychologische und psychometrische Analyseverfahren und Fragebögen zur Gefährdungsbeurteilung | |
| 0,5 | → Auswirkungen kultureller Faktoren und Einflüsse auf den Zusammenhang von Arbeit und psychischer Gesundheit | |
| 2 | Umweltmedizinische Risikofaktoren | |
| 1 | → Erfassung, Beschreibung und Beurteilung von Umweltfaktoren hinsichtlich ihrer gesundheitlichen Relevanz am Arbeitsplatz | |
| 1 | → Umweltmedizinische Beratung, z. B. bei umweltassoziierten Belastungen, umweltbezogenen Syndromen, umweltbedingten Erkrankungen | |

| Punkte | Bewertungsgruppen | Anmerkungen |
|--|--|-------------|
| Bewertungsgruppe 4 (maximal 4 Punkte) | | |
| 4 | Betriebliches Gesundheitsmanagement | |
| 0,5 | → Grundlagen der Förderung der Gesundheit der Beschäftigten | |
| 1 | → Beratung zum betrieblichen Gesundheitsmanagement in Unternehmen und Organisationen | |
| 0,5 | → Grundsätze der Salutogenese | |
| 0,5 | → Grundsätze gesunder Führung | |
| 0,5 | → Instrumente der Gesundheitsförderung | |
| 1 | Koordination von Präventionsdienstleistern im Betrieb | |