

Kriterien für die Erteilung einer Befugnis zur Leitung der Weiterbildung in der Zusatz-Weiterbildung Betriebsmedizin

Für die allgemeinen Bestimmungen wird auf die §§ 5 und 6 der Weiterbildungsordnung der Ärztekammer Berlin von 2021 (WBO 2021) verwiesen.

1. Persönliche Qualifikation

In Anwendung von § 5 Abs. 2 WBO 2021 kann die Befugnis einem Arzt erteilt werden, der folgende Voraussetzungen erfüllt:

- Facharztanerkennung Arbeitsmedizin
- Mehrjährige Erfahrung als Fachärztin / Facharzt für Arbeitsmedizin
- persönliche/fachliche Eignung
- Vertretungsregelung

2. Weiterbildungsstätte

Ambulante Einrichtung

Sonstige Einrichtungen

3. Befugnisrahmen

9 Monate oder 1.200 Stunden

Als Voraussetzung für die Erteilung einer Befugnis sind Kriterien definiert, die in jedem Fall erfüllt sein müssen (s. unten: Obligatorische Kriterien).

Obligatorische Kriterien für 9 Monate oder 1.200 Stunden:

- Sehtestgerät
- Weiterbildungscurriculum
- mindestens wöchentliche Fallbesprechungen
- Impfungen
- Spirometrie
- Audiometrie
- EKG
- Biomonitoring
- Ergometrie
- Perimetrie
- Psychometrie
- Reisemedizinische Beratung

Darüber hinaus bestehen vier Bewertungsgruppen (BWG; s. unten), anhand derer in Form eines Punktesystems die Weiterbildungsmöglichkeiten der Weiterbildungsstätte bewertet werden.

	Punkte			
	BWG 1	BWG 2	BWG 3	BWG 4
9 Monate oder 1.200 Stunden	≥ 10,5	≥ 10,5	≥ 11,5	≥ 1,5

Punkte	Bewertungsgruppen	Anmerkungen
--------	-------------------	-------------

Bewertungsgruppe 1 (maximal 13 Punkte)

6,5	Übergreifende Inhalte der Zusatz-Weiterbildung Betriebsmedizin	
------------	---	--

0,5	→ Wesentliche Gesetze, Verordnungen, Regeln und Empfehlungen, insbesondere Arbeitsschutzgesetz, Arbeitssicherheitsgesetz, Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge und Präventionsgesetz	
-----	--	--

0,5	→ Duales Arbeitsschutzsystem durch den Staat und die Träger der Gesetzlichen Unfallversicherung	
-----	---	--

0,5	→ Betriebliche Organisationsstrukturen und Ablaufprozesse	
-----	---	--

1	→ Beratung von Arbeitgebern, Beschäftigten und deren Interessenvertretungen im Fall arbeitsbedingter Gefährdung der Gesundheit einschließlich psychischer Belastung und Beanspruchung	
---	---	--

0,5	→ Berufskunde	
-----	---------------	--

0,5	→ Konzepte der Arbeitsmedizin, z. B. Belastungs- Beanspruchungs-Konzept und Dosis-Wirkungs- Beziehungen	
-----	---	--

0,5	→ Grundlagen der Epidemiologie und Statistik	
-----	--	--

0,5	→ Arbeitsphysiologie	
-----	----------------------	--

0,5	→ Grundlagen der Sozialmedizin	
-----	--------------------------------	--

0,5	→ Grundlagen der Reise-, Tropen- und Flugmedizin	
-----	--	--

1 → Beratung über gesundheitsgerechtes Verhalten im Ausland einschließlich der Expositionsprophylaxe, gesundheitliche Einschränkungen sowie bei Reisen während der Schwangerschaft

6,5 Arbeitsmedizinische Diagnostik

0,5 → Berufsbezogene Risiken

1 → Berufsanamnese mit Erhebung von berufsbezogenen Risiken und Symptomen

1 → Untersuchungen zur Bewertung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit sowie der physischen und psychischen Leistungsfähigkeit

1 → Lungenfunktionsprüfung

1 → Ergometrie

1 → apparative Techniken zur orientierenden Untersuchung des Hör- und Sehvermögens

1 → Indikationsstellung und Befundinterpretation radiologischer Untersuchungen

Punkte	Bewertungsgruppen	Anmerkungen
Bewertungsgruppe 2 (maximal 12,5 Punkte)		
7	Primärprävention	
0,5	→ Verhältnisprävention und Verhaltensprävention einschließlich Arbeitsplatzgestaltung, Ergonomie, Arbeitshygiene und Unfallprävention	
1	→ Betriebs- und Arbeitsplatzbegehung, Arbeitsplatzbeurteilung, Gefährdungsbeurteilung einschließlich psychischer Belastungen, Risikobeurteilung, z. B. für besondere Beschäftigungsgruppen wie Jugendliche, Schwangere, leistungsgewandelte Beschäftigte	
1	→ Beratung zu Maßnahmen der Verhaltensprävention, Präventionsberatung	
1	→ Beurteilung von Messergebnissen verschiedener Arbeitsumgebungsfaktoren, z. B. Lärm, Klima, Beleuchtung, Gefahrstoffe	
1	→ Beratung zur Auswahl von persönlichen Schutzausrüstungen, z. B. beim Umgang mit Gefahrstoffen	
0,5	→ Grundzüge der Pandemieplanung im Betrieb	
1	→ Durchführung von Maßnahmen der Infektionsprophylaxe im Betrieb	
1	→ Organisation der Ersten Hilfe im Betrieb	
3	Sekundärprävention	
1	→ Früherkennungsuntersuchungen bei Risikofaktoren und arbeitsbedingten Erkrankungen	

1 → Vorsorgeuntersuchungen gemäß Verordnung arbeits-
medizinischer Vorsorge

1 → Eignungsuntersuchungen und -beurteilungen nach
entsprechen-den Rechtsverordnungen einschließlich
verkehrsmedizinischer Untersuchungen

2,5 Tertiärprävention

1 → Beratung zum betrieblichen Eingliederungsmanage-
ment einschließlich individueller Einzelmaßnahmen

0,5 → Medizinische, arbeitsplatzbezogene, betriebliche und
soziale Rehabilitation

1 → Beratung zur Arbeitsplatzgestaltung bei Beschäftig-
ten, z. B. mit chronischen Erkrankungen und bei leis-
tungsgewandelten Beschäftigten

Punkte	Bewertungsgruppen	Anmerkungen
Bewertungsgruppe 3 (maximal 13,5 Punkte)		
5,5	Arbeitsbedingte Erkrankungen einschließlich Berufskrankheiten	
	→ Berufskrankheiten gemäß SGB VII und Berufskrankheiten-Verordnung	
0,5	→ durch chemische Einwirkungen verursachte Krankheiten	
0,5	→ durch physikalische Einwirkungen verursachte Krankheiten	
0,5	→ Infektionskrankheiten und Tropenkrankheiten	
0,5	→ Atemwegserkrankungen	
0,5	→ Hautkrankheiten	
1	→ Meldung des Verdachts von Berufskrankheiten gemäß SGB VII	
0,5	→ Arbeits(mit)bedingte Erkrankungen	
1	→ Beteiligung am Feststellungsverfahren für Berufskrankheiten	
0,5	→ Wechselwirkungen zwischen Arbeit und Volkskrankheiten	
4,5	Arbeitstoxikologie	
0,5	→ Toxikologische Grundlagen	
0,5	→ Grundlagen der Kanzerogenese	
1	→ Biomonitoring am Arbeitsplatz	

0,5	→ Ambient Monitoring
-----	----------------------

1	→ Beurteilung chemischer Belastungen und Beanspruchungen
---	--

1	→ Beratung beim Umgang mit Gefahrstoffen
---	--

3,5	Arbeit und psychische Gesundheit
------------	---

0,5	→ Grundlagen psychischer und psychosomatischer Krankheitsbilder und Symptome
-----	--

0,5	→ Grundlagen der Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie einschließlich betrieblichem Konflikt- und Stressmanagement
-----	---

1	→ Beurteilung psychischer Belastungen und Beanspruchungen
---	---

1	→ Beratung und Begleitung im Rahmen betrieblicher Suchtprävention
---	---

0,5	→ Auswirkungen kultureller Faktoren und Einflüsse auf den Zusammenhang von Arbeit und psychischer Gesundheit
-----	--

Punkte	Bewertungsgruppen	Anmerkungen
Bewertungsgruppe 4 (maximal 3 Punkte)		
3	Betriebliches Gesundheitsmanagement	
0,5	→ Grundlagen der Förderung der Gesundheit der Bevölkerung in der Arbeitswelt	
0,5	→ Grundsätze der Salutogenese	
0,5	→ Grundsätze gesunder Führung	
0,5	→ Instrumente der Gesundheitsförderung	
1	→ Koordination von Präventionsdienstleistern im Betrieb	