

Ärztliche Führung – Ein praxisorientiertes Führungsseminar für Ärztinnen und Ärzte

Nach dem Curriculum der Bundesärztekammer

09.03.2026–23.06.2026

8 Präsenztage mit jeweils vorgeschaltetem E-Learning vor 3 Modulen

Präsenz-Termine

- 09.03. & 10.03.2026
- 13.04 & 14.04.2026
- 18.05 & 19.05.2026
- 22.06 & 23.06.2026

E-Learning

- E-Learning 1 (4 UE): 01.02.2026 – 08.03.2026
- E-Learning 2(4 UE): 11.03. 2026 – 12.04.2026
- E-Learning 3 (4 UE): 15.04.2026 – 17.05.2026

Inhalte

In einer immer komplexer werdenden Arbeitswelt bewegen sich ärztliche Führungskräfte täglich in einem Spannungsfeld unterschiedlichster Erwartungen und vielfältiger Herausforderungen. An ärztliche Führungskräfte werden in ihren umfangreichen Aufgabenfeldern hohe Anforderungen gestellt, die zum Beispiel durch eine enorme Arbeitsverdichtung, Veränderungen im Rollenverständnis und den Formen der Zusammenarbeit, wirtschaftlichem Druck, Fachkräftemangel und steigendem Aufwand für die Sicherung der Behandlungsqualität gekennzeichnet sind.

Wie lässt sich vor diesem Hintergrund eine zielführende und achtsame Führung umsetzen? Wie gewährleistet man eine optimale Patient:innenversorgung, eine hohe Mitarbeitendenmotivation und ein wertschöpfendes Miteinander? Und wie ist man als Führungskraft ein authentisches Vorbild?

Diese Fortbildung vermittelt das nötige konzeptionelle Wissen und die Evidenz zu diesen Fragen und weiteren umfangreichen Themenkomplexen. Essenzielle Kompetenzen werden trainiert, um wirkungsvoll führen zu können. Mit einem hohen Praxisbezug bietet dieses Seminar in Umsetzung des Curriculums der Bundesärztekammer einen umfassenden Blick auf das Thema „Führung“.

Ein äußerst erfahrenes Referent:innenteam begleitet und vermittelt den Teilnehmenden das Wissen für eine effektive und empathische Führung. Neben den Präsenzveranstaltungen erarbeiten sich die Teilnehmenden ihr Wissen in begleitenden E-Learnings und intensivieren anhand von Transferaufgaben ihren Bezug zur eigenen Führungsrolle. Ergänzend gibt es das Angebot zu einem Einzelgespräch mit der Referentin Petra Muchow zur Reflexion zwischen zwei Modulen.

Kompetenzziele

- Die Teilnehmenden lernen die wichtigsten Führungsansätze und -modelle kennen und können verschiedene Führungsstile unterscheiden. Sie werden sich ihrer eigenen Werte, Stärken, Grenzen und Bedürfnisse als Persönlichkeit und Ärzt:in bewusst und reflektieren ihre individuelle Führungsrolle im Zusammenhang damit. Sie lernen als Führungskraft ein wertschöpfendes Miteinander im Team mit dem Hintergrund einer optimalen Patient:innenversorgung umzusetzen.
- Die Teilnehmenden verstehen Führung als Interaktion, passen ihr Verhalten an Situationen und Mitarbeitende an und erkennen die Bedeutung der Kommunikation. Sie kennen Kommunikationsmodelle und -formen, können situationsgerecht kommunizieren und nutzen psychologische Konzepte, um ihre Mitarbeitenden zu fördern und empathisch zu führen. Zudem sind sie in der Lage, Zusammenarbeit und Teamentwicklung interprofessionell und interdisziplinär erfolgreich zu gestalten.
- Die Teilnehmenden kennen die politischen, rechtlichen und finanziellen Rahmenbedingungen im Gesundheitssystem. Sie verstehen wichtige Planungs-, Steuerungs- und Managementstrategien für die Patient:innenversorgung. Sie können strategische Herausforderungen und Zielkonflikte im Management und in der medizinischen Versorgung benennen und dazu Stellung beziehen.

Zielgruppe

Die Zielgruppe dieser Fortbildung sind Ärztinnen und Ärzte in leitenden Funktionen in Krankenhäusern oder in Leitungspositionen anderer größerer Einrichtungen der Patient:innenversorgung.

Information und Anmeldung

Fabienne Soyka, M.A. (Inhalt)

T: +49 30 408 06 - 1207

E: aerztliche-fuehrung@aekb.de

Dipl.-Ök. Elke Höhne (Organisation)

T: +49 30 408 06 - 1402

E: aerztliche-fuehrung@aekb.de

Veranstaltungsort

Gästehaus Blumenfisch am Großen Wannsee

Am Sandwerder 11-13, 14109 Berlin

T +49 30 805 801 69

Übernachtungen in der Tagungsstätte (ggf. auch Abendessen) sind durch die Teilnehmenden selbständig zu bezahlen.

Teilnahmeentgelt

3350,00 Euro

Der Kurs ist von der Ärztekammer Berlin mit 80 Punkten für die ärztliche Fortbildung anerkannt.

Informationen zum E-Learning

Die Veranstaltung beinhaltet vor drei Modulen eine E-Learningphase. Dazu nutzen Sie bitte die Lernplattform der Ärztekammer Berlin.

- E-Learning:**
- 1 (4 UE, ca. 3 Zeitstunden): 01.02.2026 – 08.03.2026
 - 2 (4 UE, ca. 3 Zeitstunden): 11.03. 2026 – 12.04.2026
 - 3 (4 UE, ca. 3 Zeitstunden): 15.04.2026 – 17.05.2026

- Technische Voraussetzungen**
- Um die Lernplattform für das E-Learning zu nutzen, sind von den Teilnehmenden folgende technischen Voraussetzungen unbedingt zu beachten:
- Computer/Laptop/Tablet mit stabiler Internetverbindung (LAN-Kabel) sowie Videounterstützung
 - aktueller Web-Browser (z. B. Google Chrome, Edge Chromium, Mozilla Firefox)
 - zur Erkennung der Nutzerinnen und Nutzer sind im Browser Cookies und JavaScript zugelassen
 - Pop-up-Fenster für <https://elearning.aekb.de> sind zugelassen

Bei der Anmeldung über die Anmeldeplattform auf [HTTPS://ANMELDUNG-FB.AEKB.DE/](https://anmeldung-fb.aekb.de/) erstellen Sie sich ein Nutzungskonto (mit Anmeldename und Kennwort). Dieses benötigen Sie für unsere Lernplattform, die Sie ebenfalls über die oben angegebene URL der Anmeldeplattform erreichen.

Ihre Zugangsdaten benötigen Sie im weiteren Verlauf auch für die Nutzung der weiteren Informationen zur Veranstaltung, der Materialien und zum Hochladen der im Rahmen der Veranstaltung von Ihnen zu bearbeitenden Aufgaben.

Bis drei Monate nach Ende der Veranstaltung stehen Ihnen die Inhalte auf der Lernplattform zur Verfügung.

Programm

Modul „Führung und Selbstführung“

E-Learning (4 UE) vom 01.02.2026 – 08.03.2026

- Grundlagen Führungsansätze und -modelle
- Was gibt es für verschiedene Führungsstile? Früher vs. Heute
- ärztliche Rollen und Anforderungen, Ärzt:in als Führungskraft, ärztliche Berufsethik und Haltung
- Grundlagen Führungskompetenzen und Skills
- Vorbereitende Aufgabe/Reflexion – Führungsverhalten im Umfeld

Erstellung eines individuellen Insights-Discovery Verhaltenspräferenz-Profiles

Vor dem Modul erhält jede/r Teilnehmende einen Link zu einem Online-Fragebogen. Anschließend wird ein ca. 20-seitiges individuelles Insights-Discovery Verhaltenspräferenz-Profil erstellt, das am ersten Veranstaltungstag von der Referentin Petra Muchow ausgeteilt und womit gearbeitet wird.

Montag, 09.03.2026, 09:00–17:15 Uhr

Wann	Was	Wer
09:00 - 09:45 Uhr	Ärzt:in als Führungskraft (Transfer E - Learning)	Muchow
09:45 - 10:30 Uhr	„Wie die Welt dich sieht!“	Muchow
10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause	
10:45 - 12:00 Uhr	Selbstreflexion	Muchow
12:00 - 13:00 Uhr	Mittagspause	
13:00 - 14:00 Uhr	Selbstwahrnehmung - Modelle	Muchow
14:00 - 15:00 Uhr	Führungserleben aus unterschiedlichen Perspektiven Teil 1	Muchow
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause	
15:15 - 15:45 Uhr	Führungserleben aus unterschiedlichen Perspektiven Teil 2	Muchow

Wann	Was	Wer
15:45 - 17:15 Uhr	Arbeit mit dem individuellen Insights-Discovery Verhaltenspräferenz-Profil	Muchow

Dienstag, 10.03.2026, 09:00–16:30 Uhr

Wann	Was	Wer
09:00 - 10:00 Uhr	Führungsstile, -modelle, -skills - Transfer E-Learning und vorbereitende Hausaufgabe	Muchow
10:00 - 11:00 Uhr	(unerkannte) Rollen von inneren und äußeren Faktoren im Führungsalltag Teil 1	Muchow
11:00 - 11:15 Uhr	Kaffeepause	
11:15 - 12:15 Uhr	(unerkannte) Rollen von inneren und äußeren Faktoren im Führungsalltag Teil 2	Muchow
12:15 - 13:15 Uhr	Mittagspause	
13:15 - 15:15 Uhr	Status und Statusverhalten	Muchow
15:15 - 15:30 Uhr	Kaffeepause	
15:30 - 16:00 Uhr	Verantwortung und Vorbildfunktion mit Reflexion der Hausaufgabe	Muchow
16:00 - 16:30 Uhr	Fallbeispiele und Praxisintegration mit Reflexion der Hausaufgabe	Muchow

Nach dem Modul

Optionales Einzelgespräch mit der Referentin Petra Muchow: Zwischen den ersten beiden Modulen bietet Petra Muchow jeder/m Teilnehmenden Einzelgespräche online oder per Telefon zur Reflexion der individuellen Insights-Discovery Verhaltenspräferenz-Profile an.

Modul „Führung und Management“

E-Learning (4 UE) vom 11.03.2026 – 12.04.2026

- Ethik BWL vs. Ethik Medizin: „Warum versteht mich mein/e Geschäftsführerin nicht?“
- Gesundheitssystem: Geschichte Gesundheitssystem, Gesundheitspolitische Steuerung (Akteure, Themen und Ziele), gesetzlicher Rahmen und Vorgaben, Finanzierung, Kooperation im Gesundheitswesen, Grundkenntnisse zur Finanzierung (Ressourcenmanagement, Abrechnung, Kennzahlen etc.)
- DRG-System: Was passiert bei der Budgetverhandlung und wie funktioniert das DRG-System
- Krankenhausbilanz – Gewinn und Verlustrechnung, Cashflow (externes Beitragswesen), Deckungsbeitragsrechnung (internes Beitragswesen)

Montag, 13.04.2026, 09:00–17:15 Uhr

Mit dem Planspiel „Klinik live“ bekommen die Teilnehmenden die Aufgabe, ein Krankenhaus trotz Einsparungen auf Erfolgskurs zu bringen. Im Verlauf des Spiels lernen und setzen die Teilnehmenden die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre (um):

- Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Cashflow, BWL-Kennzahlen
- Kostengerüst des Krankenhauses
- Was ist Controlling? Was bringt es der Klinik?
- Kosten senken? Leistung steigern? Das sinnvolle Maß?
- Förderung der Kommunikation zwischen der Verwaltung und dem medizinischen Personal

Wann	Was	Wer
09:00 - 10:30 Uhr	Betriebswirtschaftliches Planspiel „Klinik live“	Wichelhaus
10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause	
10:45 - 12:30 Uhr	Fortsetzung Planspiel "Klinik live"	Wichelhaus
12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause	
13:30 - 15:00 Uhr	Fortsetzung Planspiel "Klinik live"	Wichelhaus
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause	

Wann	Was	Wer
15:15 - 17:15 Uhr	Fortsetzung Planspiel "Klinik live" und Reflexion	Wichelhaus

Dienstag, 14.04.2026, 09:00–16:30 Uhr

Das Unternehmensplanspiel „Hospital Business Management“ bildet eine Brücke zwischen betriebswirtschaftlicher Theorie, gesetzlichen Rahmenbedingungen und betrieblicher Praxis im Krankenhaus bzw. in einer Klinik.

Das Simulationsspiel bezieht das relevante gesundheitspolitische Umfeld und deren mögliche Entwicklung ein.

Die Teilnehmenden erhalten spielerisch Kenntnisse über folgende Themenkomplexe: Anforderungen vor dem Hintergrund unterschiedlicher Einrichtungen (Organisationstypen, Trägervielfalt etc.), Management von Organisationen, Herausforderungen in der Patient:innenversorgung: Ärztliche Haltung - Patient:innenwohl als Leitwert, Zielsetzungs-, Entscheidungs- und Verhandlungsprozesse in komplexen System managen, Personalentwicklung/-management/-akquise, Ökonomie, die Wichtigkeit von Kommunikation im Leistungsprozess

Wann	Was	Wer
09:00 - 10:30 Uhr	Simulation „Hospital Business Management“	Wichelhaus
10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause	
10:45 - 12:30 Uhr	Fortsetzung Simulation „Hospital Business Management“	Wichelhaus
12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause	
13:30 - 15:00 Uhr	Fortsetzung Simulation „Hospital Business Management“	Wichelhaus
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause	
15:15 - 16:30 Uhr	Fortsetzung Simulation „Hospital Business Management“ und Reflexion	Wichelhaus

Modul „Führung und Interaktion“

E-Learning (4 UE) vom 15.04. 2026 – 17.05.2026

- Grundlagen zur Stärkenorientierten und gesundheitsförderlichen Führung
- Kommunikationstheorien, -formen/-ebenen (verbale/nonverbale etc.)
- Was bedeutet Achtsamkeit? Achtsamkeitsübungen, Bewusstseinszustände und Wahrnehmungskanäle
- Modell/Grundlagen der „Gewaltfreien Kommunikation“

Montag, 18.05.2026, 09:00–17:15 Uhr

Wann	Was	Wer
09:00 - 09:50 Uhr	Vorstellungsrunde, Erwartungsabfrage & Konzeptvorstellung	Montag
09:50 - 11:10 Uhr	Erfahrung Bewusstseinszustände	Montag
11:10 - 11:25 Uhr	Kaffeepause	
11:25 - 12:00 Uhr	Kennenlernen Bewusstseinszustände & Wahrnehmungskanäle Emotionale Intelligenz, Empathie, Mitgefühl vs. Mitleid	Montag
12:00 - 12:30 Uhr	Kommunikationserleichterer, NLP = Neurolinguistisches Programmieren Interaktion und Beziehungsgestaltung: Vertrauen und Verständigung, Psychologische Grundbedürfnisse, „Psychologische Sicherheit“	Montag
12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause	
13:30 - 15:30 Uhr	Fallbeispiele und Praxisintegration Üben an eigenen Beispielen Übungen – Beziehungsaufbau in emotionalen Ausnahmesituationen Umgang mit Aggression, Deeskalation, Konfliktmanagement	Montag
15:30 - 15:45 Uhr	Kaffeepause	

Wann	Was	Wer
15:45 - 16:45 Uhr	Selbstfürsorge, Resilienz, Umgang mit Stressoren Emotionsregulierung, Unterschied Beschreibung, Bewertung, Interpretation, Verantwortung und Fürsorge, Abgrenzung, Selbstführung, Umgang mit Gedanken	Montag
16:45 - 17:15 Uhr	Abschluss - Reflexion – Feedbackrunde	Montag

Dienstag, 19.05.2026, 09:00–16:30 Uhr

Wann	Was	Wer
09:00 - 10:00 Uhr	Einstieg Achtsamkeitsübung, Tagesziele & Agenda, Reflexion & Wiederholung Vertiefung Kommunikation/Kommunikationsformen“ aus E-Learning, NLP in Aktion, verbale und nonverbale Kommunikation	Montag
10:00 - 10:20 Uhr	Was kann Sprache? Definition Suggestion, Seeding, Praxisbeispiele	Montag
10:20 - 11:00 Uhr	Gesprächsführung - Techniken Teil 1 MiniMax Interventionen, Unterschiedliche Formate der (bilateralen) Gesprächsführung, Ziel- & Auftragsklärung, Zusammenarbeit und Teamentwicklung, Teamentwicklungsprozesse	Montag
11:00 - 11:15 Uhr	Kaffeepause	
11:15 - 12:00 Uhr	Gesprächsführung – Techniken Teil 2 Nicht-Formulierungen, Klarheit & Eindeutigkeit in der Sprache	Montag
12:00 - 12:30 Uhr	Übung an Fallbeispielen	Montag
12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause	
13:30 - 14:30 Uhr	Gewaltfreie Kommunikation Mitarbeitergespräche konstruktiv & lösungsorientiert Führen, Kompetenzentwicklung als Führungsgrundsatz, Delegation,	Montag

Konfliktmanagement, Umgang mit divergierenden
Erwartungen

14:30 - 15:30 Uhr	Übung an Fallbeispielen	Montag
15:30 - 15:45 Uhr	Kaffeepause	
15:45 - 16:30 Uhr	Abschluss - Reflexion – Feedbackrunde	Montag

Modul „Zukunftstrends, Krisenmanagement und Transfer“

Montag, 22.06.2026, 09:00–17:15 Uhr

Wann	Was	Wer
09:00 - 10:30 Uhr	Entwicklungen und Zukunftstrends in der Gesundheitsversorgung	Muchow
10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause	
10:45 - 11:30 Uhr	New Work	Muchow
11:30 - 12:00 Uhr	Gemeinsame Reflexion	Muchow
12:00 - 13:00 Uhr	Mittagspause	
13:00 - 14:00 Uhr	Empowerment, Coaching und Mentoring	Montag
14:00 - 15:00 Uhr	Krisenmanagement	Montag
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause	
15:15 - 16:45 Uhr	Fallbeispiele, Praxisintegration und optionale Supervision	Montag
16:45 - 17:15 Uhr	Abschluss - Reflexion – Feedbackrunde	Montag

Dienstag, 23.06.2026, 09:00–16:30 Uhr

Wann	Was	Wer
09:00 - 10:30 Uhr	Einstieg - Erfahrungen, Themen und Fragen	Montag Muchow
10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause	
10:45 - 12:15 Uhr	Individuelles Führungshandeln Teil 1	Montag Muchow
12:15 - 13:15 Uhr	Mittagspause	
13:15 - 14:15 Uhr	Individuelles Führungshandeln Teil 2	Montag Muchow
14:15 - 15:30 Uhr	Transfer und Erkenntnisse Bezug zum individuellen Insights-Discovery Verhaltenspräferenz-Profil	Montag Muchow
15:30 - 15:45 Uhr	Kaffeepause	
15:45 - 16:30 Uhr	Reflexion und Abschluss	Montag Muchow

Wissenschaftliche Leitung

Name	Institution
Montag, Annett, Dr. med.	Trainerin & Trainerausbildung Patientenzentrierte Kommunikation Fachärztin für Anästhesiologie Zusatzbezeichnung Notfallmedizin Systemische Coach, Agile Leadership, Führungskräfteentwicklung

Referentinnen und Referent

Name	Institution
Montag, Annett, Dr. med.	Trainerin & Trainerausbildung Patientenzentrierte Kommunikation Fachärztin für Anästhesiologie Zusatzbezeichnung Notfallmedizin Systemische Coach, Agile Leadership, Führungskräfteentwicklung
Muchow, Petra	Wirtschaftspsychologin, Unternehmerin und Autorin Inhaberin Leaders Academy – Standorte Hamburg-Lübeck-Wismar-Bremen-Osnabrück
Wichelhaus, Daniel, Prof. Dr. Dr. med.	Arzt, Trainer und Autor Professor für BWL an der Hochschule Hannover Fakultät IV - Wirtschaft und Informatik, Abteilung BWL